

Số: **242**/QC-SYT-LĐLĐ

Lai Châu, ngày **05** tháng 3 năm 2020

QUY CHẾ

Phối hợp giữa Sở Y tế và Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động

Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH 13 ngày 20/6/2012;

Thực hiện Công văn số 3630/BYT-VPBI ngày 26/6/2019 của Bộ Y tế về xây dựng kế hoạch thực hiện quy chế phối hợp giữa Sở Y tế và LĐLĐ các tỉnh thành phố; Quy chế số 800/QC-TLĐ-BYT ngày 31/5/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Y tế về phối hợp triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động; Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân; Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương Đảng khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới;

Căn cứ Quyết định số 38/2018/QĐ-UB ngày 5/12/2018 của UBND tỉnh Lai Châu Ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Lai Châu;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XII;

Sở Y tế và Liên đoàn Lao động tỉnh thống nhất Ban hành Quy chế phối hợp giữa hai ngành triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động (viết tắt CNVCLĐ) như sau:

Chương I **QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi phối hợp

1. Quy chế này quy định nguyên tắc, nội dung, phạm vi và trách nhiệm phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế trong việc triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động.

2. Quy định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc hai ngành trong lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai các nhiệm vụ, giải pháp; định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Tuân thủ các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước. Hai bên cùng quan tâm và chịu trách nhiệm về những quy định của pháp luật về chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của hai ngành, tạo điều kiện thuận lợi hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Đảm bảo sự chỉ đạo, điều hành tập trung, thống nhất của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và lãnh đạo Sở Y tế về triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động.

3. Trao đổi thông tin và trách nhiệm phối hợp giữa hai ngành được thực hiện kịp thời, chính xác, đảm bảo các yêu cầu về chính trị, pháp luật, nghiệp vụ, phục vụ tốt công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe công nhân, viên chức, lao động, đồng thời vận động tổ chức cho CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

Chương II NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 3. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho CNVCLĐ

1. Đề xuất bổ sung, sửa đổi kịp thời các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và chế độ độc hại, danh mục các bệnh nghề nghiệp cho người lao động thuộc các ngành, lĩnh vực đặc thù của ngành Y tế.

2. Nghiên cứu, đề xuất bổ sung danh mục nghề, công việc nặng nhọc độc hại nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm vào các ngành nghề thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội đang quản lý, bổ sung các chế độ chính sách liên quan đến công tác chăm sóc sức khỏe khác phù hợp với các lĩnh vực ngành nghề.

3. Nghiên cứu, xây dựng thiết chế công đoàn (nhà công vụ tại tuyến huyện) cho cán bộ y tế đang công tác ở vùng sâu vùng xa nhằm thu hút cán bộ y tế có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tuyến cơ sở.

4. Phối hợp tổ chức nghiên cứu cung cấp bằng chứng phục vụ xây dựng chế độ, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật, quy chế chuyên môn, các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Nghiên cứu xây dựng Bộ chỉ số đánh giá, phân loại doanh nghiệp trong việc thực hiện công tác quản lý vệ sinh lao động tại doanh nghiệp.

- Xây dựng điều chỉnh, bổ sung các quy định kỹ thuật trong quan trắc môi trường lao động, sức khỏe, bệnh nghề nghiệp và các yếu tố mới phát sinh.

- Xây dựng hướng dẫn giám sát, quản lý và nâng cao sức khỏe nghề nghiệp cho một số đơn vị sử dụng nhiều lao động và có nguy cơ cao gây bệnh nghề nghiệp. *ly*

- Phối hợp nghiên cứu sức khỏe nghề nghiệp đối với các đối tượng đặc thù như lao động nữ, lao động nhóm ngành nghề nặng nhọc độc hại nguy hiểm.

- Nghiên cứu về kiến thức, thái độ và hành vi phòng, chống HIV/AIDS của người lao động và thực trạng triển khai và tuân thủ các quy định về phòng, chống HIV/AIDS cho người lao động tại nơi làm việc.

Điều 4. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe cho công nhân, viên chức, lao động; xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn, ngành Y tế vững mạnh.

1. Tổ chức khảo sát nhu cầu khám chữa bệnh vào các ngày nghỉ lễ, thứ bảy, chủ nhật cho người có thẻ bảo hiểm y tế, đặc biệt là nhóm công nhân lao động trong các doanh nghiệp, trên cơ sở đó đề xuất, sửa đổi các chính sách liên quan phù hợp.

2. Lòng ghép tổ chức các hoạt động khám sức khỏe định kỳ để tư vấn, khám phát hiện bệnh không lây nhiễm, bệnh nghề nghiệp và quản lý sức khỏe người lao động tại các cơ quan, đơn vị, tổ chức. Phối hợp triển khai quản lý sức khỏe người lao động, bảo đảm người lao động được chăm sóc liên tục, lâu dài. Phát động và triển khai tập thể dục giữa giờ cho người lao động tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù công việc của đơn vị.

3. Tổ chức tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho công nhân, viên chức, lao động, nhất là công nhân lao động tại các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng, sản xuất, chế biến. Triển khai hiệu quả chương trình xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá trong CNVCLĐ.

4. Hướng dẫn các tổ chức công đoàn kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách, quy định pháp luật về bảo đảm an toàn thực phẩm, phòng chống ngộ độc thực phẩm tại các bếp ăn tập thể từ xuất xứ nguyên liệu thực phẩm, thực hiện các quy định về điều kiện an toàn thực phẩm; đưa nội dung “*từng bước nâng cao giá trị bữa ăn của CNVCLĐ tại các đơn vị có tổ chức ăn tại đơn vị*” vào thỏa ước lao động tập thể nhằm góp phần bảo đảm sức khỏe, phòng chống ngộ độc thực phẩm cho người lao động.

5. Tổ chức các chiến dịch giám sát và vệ sinh môi trường phòng chống các bệnh dịch truyền nhiễm tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt tại các khu nhà trọ, khu nhà ở công nhân lao động.

6. Tổ chức các sự kiện phối hợp khám sức khỏe, tư vấn xét nghiệm sàng lọc HIV miễn phí và triển khai các hoạt động dự phòng cho thanh niên và các đối tượng có nguy cơ cao tại nơi làm việc, triển khai các Chương trình dự phòng lây truyền HIV từ mẹ sang con cho nữ công nhân lao động. *ly*

7. Phối hợp trong việc xây dựng ngành Y tế, tổ chức Công đoàn vững mạnh
- Triển khai Thông tư số 43/2018/TT-BYT về Hướng dẫn phòng ngừa sự cố y khoa trong các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, qua đó giúp giảm thiểu phòng chống bạo hành tại cơ sở y tế, sự cố y khoa; xây dựng các giải pháp bảo vệ người lao động, chống bạo hành tại cơ sở y tế, hạn chế các hiện tượng tiêu cực, đảm bảo môi trường tốt cho các nhân viên y tế hoàn thành nhiệm vụ.

- Phối hợp nghiên cứu, bổ sung, xây dựng bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại hàng năm để triển khai đến công đoàn cơ sở, từng bước thực hiện đánh giá chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở thực chất, phù hợp với thực tiễn hoạt động công đoàn tại các đơn vị trong ngành Y tế.


- Phát động các phong trào thi đua, vận động công nhân, viên chức, lao động trong ngành Y tế về “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”, phong trào xây dựng cơ sở y tế “xanh- sạch –đẹp”, phong trào “Người Việt Nam ưu tiên dùng thuốc Việt Nam”, “Đề án văn hóa công vụ”,...

Điều 5. Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân

1. Nội dung tuyên truyền

a) Đẩy mạnh tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 20-NQ/TW và Nghị quyết số 21-NQ/TW và kết quả thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ nhằm tạo sự thống nhất, đồng thuận cao của công nhân, viên chức, lao động.

b) Các văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản liên quan đến chính sách pháp luật lao động, lĩnh vực chăm sóc sức khỏe như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Khám chữa bệnh, Luật An toàn thực phẩm, Luật Phòng chống HIV/AIDS, Luật An toàn vệ sinh Lao động, Luật môi trường, Luật Bình đẳng giới, Luật Trẻ em, Luật Gia đình, Luật hiến ghép mô tạng vào cơ thể người, Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm, Luật Phòng, chống tác hại thuốc lá và Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế;

c) Nâng cao nhận thức về vệ sinh môi trường lao động, các biện pháp an toàn vệ sinh lao động, phòng chống các yếu tố nguy cơ và yếu tố có hại, áp dụng hiệu quả mô hình phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phổ biến tại các cơ sở lao động; kết quả thực hiện Chỉ thị số 08-CT/TW ngày 21/10/2011 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với vấn đề An toàn thực phẩm 

trong tình hình mới.

d) Chương trình “Sức khỏe Việt Nam” theo Quyết định số 1092/QĐ-TT ngày 02/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ nhằm hướng dẫn đoàn viên công đoàn, người lao động tăng cường hoạt động văn hóa thể thao, phòng bệnh hơn chữa bệnh, chăm sóc nâng cao sức khỏe. Tổ chức thực hiện các mô hình sức khỏe của bạn. Xây dựng và cung cấp các tài liệu truyền thông nhằm nâng cao nhận thức, thái độ và hành vi về chăm sóc sức khỏe phù hợp với đối tượng công nhân, viên chức, lao động; phòng chống dịch bệnh truyền nhiễm, lợi ích của tiêm phòng vắc xin dự phòng bệnh truyền nhiễm cũng như các biện pháp nâng cao sức khỏe.

2. Hình thức tuyên truyền

a) Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe, nâng cao đời sống CNVCLĐ trên hệ thống các phương tiện truyền thông của ngành tại cổng thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh và Website Sở Y tế.

b) Tổ chức hội nghị, hội thảo, tập huấn bồi dưỡng, cung cấp thông tin liên quan đến hoạt động của ngành Y, các nội dung bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là nội dung, biện pháp kỹ năng tuyên truyền, tổ chức phòng chống dịch bệnh, bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của bản thân và cộng đồng; lồng ghép nội dung về chăm sóc sức khỏe CNVCLĐ vào các buổi sinh hoạt công đoàn.


c) Tổ chức các chiến dịch truyền thông, các phong trào, các cuộc phát động, các cuộc thi, hội thảo phát huy vai trò của người có uy tín, người tiêu biểu để vận động CNVCLĐ thực hiện bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của mỗi người, mỗi gia đình và cộng đồng.

d) Thông tin, giáo dục, truyền thông về bảo vệ chăm sóc - sức khỏe người lao động, nhận biết nguy cơ và phòng chống hiệu quả bệnh nghề nghiệp đối với ngành y tế và các ngành nghề lao động đặc thù.

đ) Truyền thông, thông qua các hình thức tổ chức hoạt động công đoàn, câu lạc bộ, phát tờ rơi trên các phương tiện thông tin đại chúng.

g) Ứng dụng công nghệ thông tin để truyền thông về chăm sóc sức khỏe nói chung và chăm sóc sức khỏe sinh sản nói riêng, như Website Sở Y tế, cổng thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Y tế Việt Nam và các kênh thông tin báo, đài...

3. Lực lượng tuyên truyền

a) Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Ban Tuyên giáo - Nữ công đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, trên 

chuyên trang, chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên Báo Lai Châu, đài PTTT tỉnh; phối hợp với các đơn vị của Sở Y tế tổ chức bằng nhiều hình thức tuyên thông về những nội dung liên quan đến công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tiếp nhận và phối hợp xử lý thông tin của người lao động ngành y tế phản ánh; chỉ đạo hệ thống truyền thông đưa tin kịp thời việc triển khai các chủ trương, chính sách pháp luật liên quan đến công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

b) Sở Y tế chỉ đạo bộ phận phụ trách Website của Sở Y tế, bộ phận truyền thông giáo dục sức khỏe của ngành phối hợp với các Ban chuyên đề của Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các sự kiện, các hình thức thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng để tuyên truyền chủ trương, chính sách pháp luật liên quan đến chăm sóc sức khỏe cho người lao động; chỉ đạo hệ thống truyền thông đưa tin kịp thời việc triển khai các chủ trương, chính sách pháp luật liên quan đến chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**


Điều 6. Trách nhiệm thi hành

1. Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế thống nhất giao Ban Công tác cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh và Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế làm đầu mối phối hợp tham mưu tổ chức triển khai Quy chế này. Các Ban của Liên đoàn Lao động tỉnh và các phòng tham mưu tổng hợp chuyên môn, nghiệp vụ Sở Y tế theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện.

2. Định kỳ hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế xây dựng kế hoạch tuyên truyền, quán triệt triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung quy chế phối hợp, thường xuyên đôn đốc hướng dẫn kiểm tra, giám sát, định kỳ 01 năm/lần đơn vị đầu mối Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế có trách nhiệm tổ chức các cuộc họp trao đổi thông tin và đánh giá hiệu quả công tác phối hợp và đề xuất sửa đổi bổ sung về các vấn đề liên quan đến nội dung phối hợp nếu cần thiết. Định kỳ sơ kết sau 3 năm, tổng kết đánh giá sau 5 năm thực hiện Quy chế phối hợp này.

Điều 7. Kinh phí thực hiện

1. Hàng năm căn cứ vào nhiệm vụ do mỗi cơ quan chủ trì, các đơn vị đầu mối của Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế lập dự toán và bố trí kinh phí thực hiện nhiệm vụ của Quy chế phối hợp theo các quy định của pháp luật hiện hành.

2. Huy động sự tham gia, đóng góp của các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân trong khuôn khổ quy định của pháp luật để hỗ trợ nguồn lực cho việc xây dựng, 

triển khai các hoạt động.

Điều 8. Khen thưởng

1. Liên đoàn Lao động tỉnh xét và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Kỷ niệm chương “*Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn*” cho cán bộ, công chức, viên chức người lao động của ngành Y tế có thành tích trong công tác chăm sóc bảo vệ sức khỏe cho đoàn viên công đoàn, người lao động và trong việc triển khai, thực hiện Quy chế phối hợp này.

2. Sở Y tế xét và đề nghị Bộ Y tế Việt Nam tặng Kỷ niệm chương “*Vì sức khỏe nhân dân*” cho cán bộ, lãnh đạo công đoàn có thành tích trong công tác chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho đoàn viên công đoàn, người lao động trong việc triển khai, thực hiện Quy chế phối hợp này.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Các cơ quan đơn vị, thuộc và trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế phổ biến quán triệt và tổ chức thực hiện quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về (Ban Công tác cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh và Phòng tổ chức cán bộ Sở Y tế) để tổng hợp báo cáo Lãnh đạo hai cơ quan xem xét, điều chỉnh bổ sung cho phù hợp./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Đồi

Nơi nhận:

- Bộ Y tế & CDYT VN;
- Tổng Liên đoàn LĐVN ;
- TT Tỉnh ủy, UBND tỉnh ;
- Ban dân vận Tỉnh ủy;
- MTTQ tỉnh, Sở LĐTB&XH;
- Lãnh đạo Sở Y tế & LĐLĐ tỉnh;
- Các Phòng, Ban thuộc Sở Y tế & LĐLĐ tỉnh;
- Các đơn vị thuộc SYT;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VP Sở Y tế, VT, Ban CTCS LĐLĐ tỉnh.